



## Le Conseil adopte les valeurs de son organisation

*(Mont-Tremblant, le 9 avril 2018)* – *Respect, Authenticité, Créativité, Équilibre et Humanité* sont les cinq valeurs organisationnelles adoptées à la séance du conseil municipal du 9 avril, elles serviront de phare à la prise de décisions et les membres du conseil ainsi que le personnel municipal en seront les porteurs.

« Ces valeurs viennent appuyer et renforcer l’accomplissement de la mission et de la vision 2030 de la Ville », a souligné le maire suppléant, Pascal De Bellefeuille. Elles sont également considérées comme une composante fondamentale de la culture organisationnelle et une fois bien connues, intégrées et partagées, elles auront un impact sur les façons d’être et d’agir de l’ensemble des acteurs de la Ville de Mont-Tremblant.

Rappelons qu’en octobre 2017, le Conseil municipal a adopté sa nouvelle mission et sa vision 2030 basées sur les propos entendus lors d’assemblées de cuisine et d’ateliers qui ont eu lieu respectivement avec les citoyens et citoyennes et les membres du personnel de la Ville en mars 2017. Ces derniers ont été appelés à poursuivre le travail sur le choix des valeurs organisationnelles lors d’autres ateliers tenus en décembre 2017.

C’est à travers des petits groupes de travail que le personnel municipal devait choisir des valeurs entre celles préalablement identifiées en mars 2017. Voici les cinq qui se sont démarquées et leur signification : **Respect** : Notre volonté d’agir avec courtoisie et écoute avec nos collègues et clientèles qui favorisent le dialogue, ainsi que notre souci de prendre soin de ce qui nous entoure. **Authenticité** : Notre engagement à communiquer avec l’autre, à consulter, à faciliter l’accès et la diffusion de l’information. **Créativité** : Notre capacité à inventer notre avenir avec ouverture d’esprit afin de poser des actions efficaces et efficientes. **Équilibre** : Notre énergie mise à contribution pour offrir un environnement où l’épanouissement est possible et pour permettre une proportion harmonieuse entre le travail, la famille, les activités, la santé, le sport et le repos. **Humanité** : Notre ouverture à mettre en œuvre toutes nos valeurs organisationnelles afin de participer à l’épanouissement et au sentiment d’appartenance de nos résidents et résidentes par la qualité de nos services publics.